

# IMPUGNAZIONE DEL LICENZIAMENTO

---



**PROTEZIONE**  
**LAVORO**

ASSOCIAZIONE IN DIFESA DEI LAVORATORI

## DISCIPLINA

- ▶ **1. Contratti di lavoro stipulati prima del 7 marzo 2015**
  - ▶ Godono dei benefici della legge 604 del 1966
  - ▶ Si applica l'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori, come modificato dalla Riforma Fornero
- ▶ **2. Contratti di lavoro stipulati dopo il 7 marzo 2015**
  - ▶ Si applica il Jobs Act



## TIPOLOGIE DI LICENZIAMENTO

- ▶ **1. Licenziamento per giustificato motivo oggettivo**
- ▶ Ipotesi di licenziamento introdotta dalla Legge Fornero, riguarda i casi in cui il licenziamento è giustificato dalla impossibilità della società di continuare a pagare lo stipendio per ragioni oggettive di crisi



## TIPOLOGIE DI LICENZIAMENTO

- ▶ **2. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo**
- ▶ Ipotesi in cui il licenziamento é giustificato da un comportamento del lavoratore rilevante dal punto di vista disciplinare, ma non grave al punto di configurare una giusta causa
- ▶ Rientrano in questa tipologia di licenziamento, a titolo di esempio, i casi in cui il licenziamento sia giustificato: dallo scarso rendimento o dalla negligenza del lavoratore, dalla provocazione di una rissa sul posto di lavoro, dalla minaccia verso un collega o un superiore



## TIPOLOGIE DI LICENZIAMENTO

- ▶ **3. Licenziamento per giusta causa**
- ▶ Ipotesi in cui il licenziamento é giustificato da un comportamento gravemente inadempiente del lavoratore che non consente la prosecuzione del rapporto di lavoro
- ▶ A titolo di esempio, costituiscono casi di licenziamento per giusta causa: l'insubordinazione, furto di beni dell'azienda, svolgimento da parte del lavoratore di un'attività concorrenziale rispetto a quella dell'azienda, ecc.



# COME SI IMPUGNA IL LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO

- ▶ Quando il licenziamento non é fondato su un giustificato motivo oggettivo / soggettivo o su una giusta causa é illegittimo e deve essere impugnato dal lavoratore nei **tempi** e nei **modi** previsti dalla legge
- ▶ La Legge 183/2010 (c.d. Collegato Lavoro) ha profondamente modificato modalità e termini per l'impugnazione del licenziamento



# COME SI IMPUGNA IL LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO

### ▶ Termine

- ▶ L'impugnazione del licenziamento deve avvenire entro il termine di **60 giorni** dalla data del licenziamento o dalla successiva data di comunicazione dei motivi (le Sezioni Unite della Cassazione hanno stabilito che se l'impugnazione avviene con lettera raccomandata bisogna fare riferimento alla data di spedizione e non a quella di ricezione del plico da parte del datore di lavoro)
- ▶ Scaduto inutilmente tale termine, il lavoratore perde la possibilità di richiedere al Giudice del lavoro di accertare l'invalidità del licenziamento e di condannare il datore di lavoro al risarcimento del danno



# COME SI IMPUGNA IL LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO

### ▶ Modalità

- ▶ L'impugnazione del licenziamento non richiede forme particolari, é infatti sufficiente che il lavoratore manifesti per iscritto e in termini chiari al datore di lavoro che intende opporsi al licenziamento (se avete intenzione di impugnare il licenziamento, ma non sapete come fare, chiedete assistenza ai nostri esperti sul sito [protezionelavoro.it](http://protezionelavoro.it), i quali gratuitamente predisporranno per voi una lettera di impugnazione)





# COME SI IMPUGNA IL LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO

- ▶ **Tempi e modalità per proporre ricorso al Giudice del lavoro**
- ▶ Una volta impugnato il licenziamento, il lavoratore ha **180 giorni** (270 giorni per i licenziamenti intimati prima del 18 luglio 2012) di tempo per depositare il ricorso in tribunale oppure comunicare al datore di lavoro la richiesta di tentativo di conciliazione o arbitrato (in questo secondo caso, se il datore di lavoro si rifiuta di prendere parte alla procedura o non viene raggiunto un accordo, il lavoratore ha **60 giorni** di tempo - dal giorno del rifiuto o del mancato accordo - per depositare il ricorso in tribunale)
- ▶ Se tali termini non vengono rispettati, l'impugnazione del licenziamento diviene inefficace



# COME SI IMPUGNA IL LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO

- ▶ Se avete impugnato il licenziamento tempestivamente, ma non avete un legale di fiducia per proporre ricorso, rivolgetevi a **Protezione Lavoro**
- ▶ **Protezione Lavoro**, in qualità di associazione in difesa dei lavoratori, dispone di un team di avvocati esperti convenzionati che vi forniranno assistenza senza costi
- ▶ Veniteci a trovare sul sito [www.protezionelavoro.it](http://www.protezionelavoro.it)

